



## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Biroul permanent al Senatului

Bp. 100 / 4.04.2022

Biroul permanent al Senatului

L. 220 / 11.04.2022

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL	
INTRARE	Nr. 1525
IEȘIRE	
Ziua 15	Luna 03 2022

AVIZ

**referitor la propunerea legislativă pentru completarea  
Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri  
publice (b100/02.03.2022)**

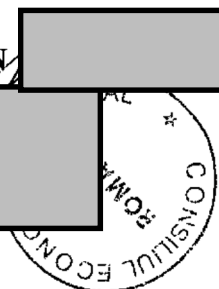
În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru completarea Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b100/02.03.2022)*.

## CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 15.03.2022, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.25/04.03.2021, avizează **FAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu **propunerile de modificare** prevăzute în anexă.

Președinte,

Bogdan SIMION



**Propuneri de modificare aferente**  
**propunerii legislative pentru completarea Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului**  
**plătit din fonduri publice (b100/02.03.2022)**

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p><b>Art. 11 alin. (1)</b>            (4) Nivelul <b>veniturilor salariale</b> se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, <b>exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2)</b>, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.</p>	<p><b>Art. 11 alin. (1)</b>            (4) Nivelul <b>salarilor de bază</b> se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.</p>	<p>Este necesară limitarea salariilor de bază și nu a veniturilor salariale, formularea actuală generând discriminări și limitări nejustificate a personalului care de pildă ar trebui să beneficieze de alte drepturi salariale legale – spor de condiții de muncă, spor pentru munca suplimentară, indemnizație pentru titlu științific de doctor, majorări pentru activitatea de control financiar preventiv, pentru activitatea prestată în proiectele finanțate din fonduri europene, indemnizația de hrană, vouchere de vacanță, și alte drepturi legale. Reamintim că avem o limitare a totalului acestor alte drepturi prevăzută în art 25 din lege, forma actuală a art. 11 alin. (4) determinând o dublă limitare nejustificată.            Nu în ultimul rând, precizăm că în tot textul Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri</p>

publice se face referire la grile și coeficienți, respectiv la salarii de bază pentru celelalte categorii de personal bugetar, pe care le prevede și/sau le limitează, în niciun caz a veniturilor salariale în integralitatea lor, limitare existentă așadar doar în administrația publică locală. Așadar, se impune a fi limitate, plafonate ori comparate aceleași categorii de venituri, în speță salariile de bază și indemnizația demnitarului.

De asemenea, excluderea majorărilor salariale prevăzute de art. 16 alin. (2) impune o nouă limitare discriminatorie și nejustificată, în special în privința personalului din instituție care trebuie să beneficieze de drepturile salariale suplimentare pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene.